Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

1. (в ред. Федерального закона от 01.12.2014 N 409-ФЗ)паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
2. трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. [Форма](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=385617&dst=100016&field=134&date=30.10.2023), [порядок](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=385617&dst=100070&field=134&date=30.10.2023) ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.
3. (в ред. Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ)документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; Страховой номер индивидуального лицевого счёта, СНИЛС — уникальный номер индивидуального лицевого счёта застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования.
4. (в ред. Федерального закона от 01.04.2019 N 48-ФЗ)документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; Если вы не предоставили этот документ, работодатель имеет право вас уволить по истечении срока предупреждения.
5. документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

Трудовой кодекс подразумевает еще несколько документов, которые работодатель имеет право и обязан требовать при устройстве на работу определенной категории лиц и работы:

1. (в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
2. (абзац введен Федеральным законом от 23.12.2010 N 387-ФЗ)справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.